

سياسة المدارس بشأن قواعد الأخلاقيات المهنية / العام الدراسي 2025 - 2026

سريان السياسة	العام الدراسي 2024 / 2025 (الفصل الدراسي الأول)
بدء الامتثال	العام الدراسي 2025 / 2026 (الفصل الدراسي الأول)
تاريخ النشر	سبتمبر 2024- سياسة دائرة التعليم والمعرفة لقواعد الأخلاقيات المهنية
تاريخ المراجعة	15 ديسمبر 2025

رؤية أكاديمية الأندلس الخاصة بشأن سياسة قواعد الأخلاقيات المهنية

- تتبنى أكاديمية الأندلس الخاصة سياسة دائرة التعليم والمعرفة بشأن قواعد الأخلاقيات المهنية و يتجسد ذلك من خلال تحلي كافة العاملين والموظفين بالنزاهة والاحترام والحياد والسلوك الأخلاقي الإيجابي في الحرم المدرسي وفي تعاملهم الودي مع زملاء العمل وأعضاء المجتمع المدرسي بما فيهم أولياء الأمور.

الغرض المنشود من تبني أكاديمية الأندلس الخاصة لقواعد الأخلاقيات المهنية

- الأهداف المنشودة لسياسة دائرة التعليم والمعرفة بشأن قواعد الأخلاقيات المهنية تتمثل بتبني أكاديمية الأندلس الخاصة لمجموعة ثابتة من المبادئ الكفيلة بتوجيه الممارسات الأخلاقية والسلوكية وذلك من خلال تعزيز السلوك الأخلاقي والمهني ، رفع المعايير الأخلاقية والمهنية وضمان تفاعل الموظفين مع الطلبة سعيًا لتفعيل سياسة المساءلة الفردية والجماعية لتحقيق جودة تعليمية عالية المستوى.

المتطلبات العامة لسياسة أكاديمية الأندلس الخاصة بشأن قواعد الأخلاقيات المهنية

1. نظرة عامة

- تضمن أكاديمية الأندلس الخاصة تلبية كافة المتطلبات العامة لسياسة قواعد الأخلاقيات المهنية وذلك من خلال الامتثال للمعايير والاجراءات التالية:

1.1 الامتثال لكافة القيم الأساسية المعتمدة من قبل دائرة التعليم والمعرفة والتي تسهم بتحديد سلوك الموظفين والكوادر المدرسية خلال تعاملهم مع الطلبة في جميع الإجراءات .

1.2 ضمان التحقيق الأمثل لكافة المعايير الخاصة بالشركاء والهادفة لتعزيز المعايير العالية للسلوك المهني والأخلاقي.

1.3 وجوب إعداد وتوزيع قواعد سلوك الموظفين بما يتماشى والميثاق الأخلاقي والمهني .

2. قواعد الأخلاقيات المهنية

2.1 تتعهد أكاديمية الأندلس الخاصة بتوقيع جميع العاملين على الميثاق الأخلاقي والمهني وتضمن التطبيق الكامل لكافة معايير ه .

2.2 وجوب دمج المعايير الإضافية أثناء إعداد قواعد السلوك المدرسي .

3. المعايير الإضافية

3.1 المعيار 1 : وجوب احترام الهوية الوطنية والقيم الثقافية الإماراتية وتعزيز الاحترام والتقدير لجميع أعضاء المجتمع المدرسي.

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

أ. إظهار الاحترام للأفراد من خلفيات دينية أو عرقية أو ثقافية مختلفة

ب. ضمان خلو جميع الفصول الدراسية وأماكن العمل من جميع أنواع التمييز

ج. معاملة جميع الطلبة والزملاء بالتساوي بما في ذلك الطلبة أصحاب الهمم والطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة

2. يشمل السلوك المهني المحظور وفقاً لسياسة دائرة التعليم والمعرفة للقيم وقواعد الأخلاق على سبيل المثال :

أ. التمييز ضد أعضاء المجتمع المدرسي أو التحرش بهم على أساس الدين أو العرق أو الأصل أو الوضع الاجتماعي

ب. الانخراط في سلوكيات أو أنشطة تؤدي إلى تعزيز التطرف الديني / السياسي أو العنصري والتنمر

ج. ارتداء ملابس تعتبر غير مراعية ثقافياً وتخالف قواعد اللباس المدرسي

د. الانخراط في سلوك يتعارض مع الميثاق الأخلاقي والمهني

3.2 المعيار 2 : العلاقات مع زملاء العمل والتي توجب التعاون مع الزملاء بما يخدم مصلحة الطلبة ومهنة التعليم

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

أ. تشجيع ودعم الزملاء لتبني معايير مهنية عالية والالتزام بها

ب. التعاون مع المعنيين الآخرين وتعزيز بيئة مهنية إيجابية

ج. المساعدة في إعداد وتوجيه المعلمين الجدد من خلال الإرشاد والتوجيه

2. يشمل السلوك غير المهني المحظور :

أ. التحرش بزميل شفهيًا أو جسديًا بما في ذلك أي سلوك غير لائق

ب. نشر شائعات كاذبة أو الإساءة لسمعة زميل

ج. كشف معلومات سرية تخص أحد الزملاء

د. استبعاد زميل عمداً من الأنشطة المتعلقة بالعمل

هـ. منع الزملاء من أداء واجباتهم الرسمية

3.3 المعيار 3 : الإلتزامات القانونية : ضمان التزام التربويين بالقوانين واللوائح الحكومية في جميع الأوقات وفقاً لسياسة القيم

وقواعد الأخلاق المهنية

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

- أ. الالتزام بالصدق والنزاهة أثناء العمل
- ب. الوعي بقوانين و سياسات دولة الإمارات العربية المتحدة
- ج. الحصول على تصريح للعمل كمدرس خصوصي حسب متطلبات وزارة الموارد البشرية والتوطين خارج أوقات الدوام الرسمي

2. يشمل السلوك غير المهني المحظور على سبيل المثال :

- أ. تزوير أو تحريف المؤهلات المهنية أو الخبرات الوظيفية
 - ب. تقديم عمل شخص آخر كعملهم أو التورط في الانتحال والسرقة الفكرية
 - ج. مخالفة القوانين المعمول بها أو تجاهلها عمداً
 - د. الإدلاء بتصريحات يمكن أن تضر بسمعة المدرسة أو الزملاء
 - هـ. إعطاء دروس خصوصية للطلبة المسجلين في المدرسة التي يعملون بها
- 3.4 المعيار الرابع الأنشطة الرقمية :** وجوب اتباع التربيين للممارسات السليمة في الأنشطة الرقمية لضمان سلامتهم وسلامة طلبتهم الرقمية بما

يتماشى مع سياسة دائرة التعليم والمعرفة الرقمية

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

- أ. الالتزام بالتطوير المهني المستمر لمواكبة أفضل الممارسات وضمان الحفاظ على السلامة الرقمية والهوية والثقة وأمن المعلومات.
- ب. التفاعل مع الطلبة في تقييمهم موثوقة المعلومات الرقمية وفي استخدام تقنية الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول وأخلاقي.
- ج. مساعدة الطلبة على فهم التمر الإلكتروني
- د. تجنب الانتحال والسرقة الفكرية ومراقبة استخدام المواد المسروقة في أعمال الطلبة وتنفيذ تدابير تصحيحية إيجابية .

2. يشمل السلوك المهني المحظور على سبيل المثال:

- أ. استخدام أجهزة العمل بطريقة غير لائقة ومخالفة لسياسة الاستخدام المسؤول في المدرسة.
 - ب. مشاركة صور ملتقطة من شاشات أو أعمال الطلبة التي تحتوي على معلومات شخصية.
- 3.5 المعيار الخامس حماية المجتمع :** عدم مشاركة التربيين في سوء معاملة الطلبة أو الموظفين داخل وخارج حدود المدرسة وفقاً لسياسة دائرة التعليم والمعرفة الخاصة بسلوك الطلبة ، ضمان الرعاية و حماية الطلبة.

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

- أ. إبلاغ السلطات المعنية عن أي حادثة سوء المعاملة أو شبهة سوء معاملة الطلبة والموظفين .
- ب. نشر الوعي حول أفضل الممارسات مع الطلبة
- ج. التأكد أن القصول الدراسية والمبنى المدرسي هي أماكن آمنة للطلبة .

2. يشمل السلوك غير المهني المحظور على سبيل المثال :

- إ. الإدلاء بتعليقات غير لائقة أو الاتصال الجسدي ولو بطريقة مرحة
- ب. سوء معاملة الطلبة أو الموظفين
- ج. عدم الإبلاغ عن حادثة سوء معاملة الطلبة والموظفين
- د. تسهيل سوء معاملة الطلبة بأي شكل

3.6 المعيار السادس التفاعل مع المجتمع : مساهمة التربيين ومشاركتهم في تعزيز السلامة المتكاملة للطلبة والمجتمع من خلال تعزيز السلوك الحضاري وفقاً لسياسة دائرة التعليم والمعرفة للسلامة المتكاملة .

1. يشمل السلوك المهني على سبيل المثال :

- أ. تخصيص وقت للتطوع في القضايا الاجتماعية وتشجيع الطلبة على فعل الشيء نفسه
- ب. المساهمة في المبادرات البيئية والاستدامة
- ج. المشاركة في أنشطة التطوير المهني المستمر لتحسين التفاعل مع المجتمع

2. يشمل السلوك غير المهني المحظور على سبيل المثال :

- أ. استخدام القضايا الاجتماعية لتحفيز الطلبة على التصرف بطرق متطرفة أو للانضمام لمنظمات تعتبر متطرفة بما يتماشى مع سياسة دائرة التعليم والمعرفة الخاصة بالقيم والأخلاق والاعتبارات الثقافية
- ب. استخدام القضايا الاجتماعية لتحقيق مكاسب شخصية عن طريق الاحتيال مثل التبرعات من خلال التمويل الجماعي .

4. الامتثال

- 4.1 تعتبر هذه السياسة سارية اعتباراً 2024/25 (الفصل الدراسي الأول). ومن الموقع أن تكون سياسة أكاديمية الأندلس الخاصة متوافقة بالكامل مع هذه السياسة بحلول بداية العام الدراسي 2025/26 (الفصل الدراسي الأول).
- 4.2 **عدم الامتثال** لهذه السياسة سيعرض أكاديمية الأندلس الخاصة للمساءلة القانونية والعقوبات المتعلقة بموجب اللوائح والسياسات والمتطلبات الخاصة بدائرة التعليم والمعرفة، دون الإخلال بالعقوبات التي يفرضها المرسوم بقانون اتحادي رقم (31) لسنة 2021.

مدير أكاديمية الأندلس الخاصة

التوقيع :



منسق سياسة قواعد الأخلاقيات المهنية

التوقيع :

:

